

Gangguan Di Tempat Kerja

Workplace Harassment

Gangguan Secara Lisan

Verbal Harassment



Gangguan Siber
Cyber Bullying



Gangguan Secara Tidak Langsung

Indirect Harassment

Penyalahgunaan Kuasa

Abuse of Power



Ancaman Kekerasan Secara Fizikal

Threat of Violence



Gangguan Seksual
Sexual Harassment



Diskriminasi
Discrimination



Fitnah
Defamation



FASA-FASA TINDAKAN MANGSA APABILA MENGALAMI SEBARANG GANGGUAN

1

TINDAKAN INDIVIDU

Memaklumkan kepada pelaku perbuatan mereka membuat beliau tersinggung, terhina atau tidak selesa

Secara tegas mengarahkan pelaku berhenti membuat perbuatan tersebut

Pengadu disarankan membawa seseorang atau anggota yang dipercayai jika kurang selesa berdepan dengan pelaku

Beri amaran aduan akan dibuat kepada pihak atasan jika tidak menghiraukan amaran tersebut

2

LAPORAN

Jika tidak dihiraukan, laporkan kepada unit atau Jabatan yang berkenaan:
Polis Tentera, Pejabat Perundangan Tentera, Pusat PRIHATIN ABDB atau JAMA'AT

Jauhkan diri dari yang dituduh, simpan semua catatan dan bahan bukti

3

ADUAN

Lapisan pemimpin yang menerima laporan/ Aduan :

- Mengendalikan siasatan
- Konsultasi dengan Pejabat Perundangan Tentera
- Boleh dipanjangkan kepada Polis Tentera ABDB

4

PENILAIAN DAN PENGESAHAN KES

Pejabat Perundangan Tentera akan membuat penilaian aduan dan pengesahan samada kes gangguan dapat dibuktikan, kategori gangguan serta keberatan kes tersebut



OHS Poster
Januari 2023
Unit Inspektorat ABDB

Rujukan:
Panduan Dasar Gangguan
Di Tempat Kerja
Angkatan Bersenjata Diraja Brunei